

FETE-UGT anuncia movilizaciones antes del final de junio si el Ministerio de Educación y Ciencia no desarrolla el Estatuto de la Función Docente

El sindicato reclama la prejubilación del profesorado a los 60 años y la puesta en marcha de un modelo de carrera profesional sometido a evaluación voluntaria

César Combarros/ ICAL

La secretaria federal de Enseñanza Pública de la Federación de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) de UGT, Maribel Loranca, anunció esta mañana en Valladolid que el sindicato organizará movilizaciones "si el Ministerio de Educación y Ciencia no convoca una mesa de negociación antes del mes de junio para abordar el Estatuto de la Función Docente".

Tras el encuentro mantenido con el Gobierno central el pasado 18 de abril, este organismo pretende "exigir que se asuman los compromisos" entonces adquiridos. "Si no cumplen con lo que se prometió que se vayan preparando", amenazó Loranca, quien expresó su deseo de que la situación se afrontara "antes de que los docentes se vayan de vacaciones".

La primera reclamación de FETE-UGT Castilla y León pasa por que el Estatuto recoja por primera vez toda la legislación que afecta al sector en una sola norma "que compile los derechos y deberes de los funcionarios docentes en el ámbito estatal". Además, pretende "que se mantenga la actual jubilación LOE, que contempla la prejubilación a los 60 años, como una disposición permanente" y no transitoria hasta 2011, tal y como está vigente en la actualidad.

Otra importante novedad que los sindicatos quieren que se incluya en la normativa es la creación de la carrera profesional para docentes, "que debería ser una opción voluntaria que suponga una mejora retributiva para los 500.000 trabajadores del Estado". "Hasta ahora, cada seis años, si acreditamos más de cien horas de formación, teníamos derecho a una leve subida del salario. La nueva medida pretende organizar la profesión en ocho grados, a los que se podría acceder en un periodo mínimo de tres años y máximo de seis", explicó Loranca.

En su opinión, ese mecanismo de promoción tendrá que ser sometido a una evaluación voluntaria y no obligatoria, como contempla en Ministerio, "puesto que los profesores se enfrentan a un proceso de evaluación permanente, ya que los inspectores pueden acceder a las aulas en cualquier momento", apuntó. La implicación de los profesionales en tareas extraescolares o su participación en talleres de innovación pedagógica o los consejos escolares son algunos de los méritos que, una vez acreditados, podrían facilitar la promoción.

En palabras de la secretaria federal, la primera medida de ese camino hacia la constitución de la carrera profesional será el incremento retributivo que se pactó con el Gobierno central el 20 de octubre de 2005. Esa mejora ascenderá a un mínimo de 60 euros mensuales y afectará a todos los trabajadores del sector.

Jornada informativa

Para presentar las reivindicaciones del sindicato, esta tarde a las 17.30 horas se celebrará una jornada informativa en el Instituto de Enseñanza Secundaria José Zorrilla, de Valladolid, bajo el lema 'Estatuto Docente, sí; pero no a cualquier precio'.

Además de las peticiones económicas reseñadas, se reclamarán medidas concretas de salud laboral como el reconocimiento de varias enfermedades profesionales que se sumen a los nódulos de garganta, recientemente catalogados así. "Tienen que adoptarse medidas para que los profesores afectados puedan desempeñar su labor en otras áreas", añadió Loranca.

"El Estatuto va a ser una norma básica que fije los puntos de partida para el trabajo en cada comunidad autónoma, puesto que los gobiernos regionales son los que desarrollen sus competencias", concluyó la secretaria federal, antes de desear suerte en las negociaciones con la Junta de Castilla y León a la secretaria regional de Enseñanza Pública, Inmaculada Fernández, que la acompañaba en la mesa junto a la representante provincial, Adela Ortega.

Los profesores quieren fijar definitivamente la jubilación a los 60 años

REDACCIÓN. 05.06.2007

Y que se incluya en el futuro Estatuto del Docente. Los profesores quieren que la edad de jubilación se establezca de manera definitiva a los 60 años y que el Ministerio elimine la actual cláusula transitoria que permite retirarse a esa edad sólo hasta 2011, momento en el que concluirá la implantación de la nueva Ley Orgánica de Educación (LOE).

Además, pretenden que se incluya en el Estatuto del Docente, que las organizaciones sindicales desean firmar antes del verano, según indicó ayer UGT durante una jornada informativa para profesores celebrada en el Instituto Zorrilla.

Este Estatuto regulará la carrera profesional de los docentes, una fórmula para poder promocionar en su empleo gracias a la antigüedad y a la acreditación de distintos trabajos realizados.

Asimismo, este documento contemplará mejoras retributivas generalizadas, para igualarlos a sus colegas de Europa, y medidas de atención a los profesores que sufren enfermedades profesionales.

El desempleo desciende en Valladolid tres décimas menos que en la región

El número de parados inscritos en las oficinas de empleo se rebaja un 3,6 por ciento respecto a la misma fecha del año anterior

• En el mes de mayo en Valladolid 877 personas abandonaron las listas de desempleados, lo que supone un descenso del 2,1 por ciento en relación al mes de abril.

ICAL / VALLADOLID
El número de parados inscritos en las oficinas de empleo de Valladolid se situó en mayo en las 23.457 personas, lo que supone un descenso del 2,1 por ciento en relación a abril, frente a una bajada nacional del 2,4 por ciento.

En relación a 2006 por las mismas fechas, el desempleo se rebajó un 3,6 por ciento en Valladolid. La tasa de paro se situó en la Comunidad en el 9,38 por ciento, superior al 9 por ciento de media del conjunto de las autonomías.

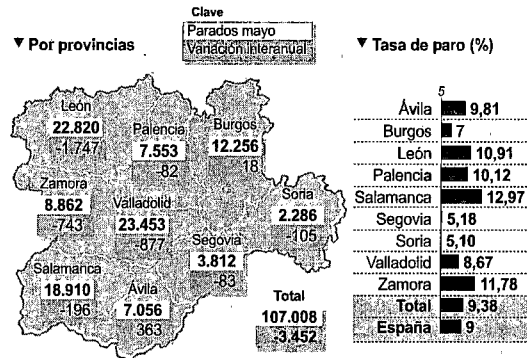
Por sexos, Castilla y León contaba el término del mes pasado con 36.907 parados y 70.101 desempleadas. En concreto, el paro masculino cayó en la comparación mensual un 3,3 por ciento, cuando el femenino sólo se redujo un 1,6 por ciento.

Atendiendo a los grupos de edad y en relación a abril, el paro se rebajó para los menores de 25 años un 4,5 por ciento, y para los mayores de esa edad, un 1,9 por ciento. En relación a mayo de 2006, el paro para los jóvenes descendió un 15,4 por ciento y para los mayores, un 1,3 por ciento.

Por lo que respecta al número de contratos, se elevaron respecto a abril un 23,32 por ciento, hasta los 67.237, de los que 7.642 fueron indefinidos, con un crecimiento del 19,4 por ciento. En la comparación anual, el número de total de contratos aumentó un 2,6 por ciento, y los indefinidos, un 29 por ciento.

REACCIONES. Cecaile consideró «favorable» la evolución descendiente del paro, pauta que «pone de relieve» cómo las empresas de la Comunidad están «involucradas» en el aumento de su capacidad productiva y permite asumir

El paro en mayo en Castilla y León



	Mayo 2006	Mayo 2007	Variación Interanual
■ Agricultura	4.339	4.156	-183
■ Industria	14.373	14.764	391
■ Construcción	11.528	10.850	-678
■ Servicios	64.998	61.668	-3.330
■ Sin empleo anterior	15.222	15.570	348
■ Total	110.460	107.008	-3.452

FUENTE: Consejería de Hacienda

ICAL

POR SECTORES

► **Desempleo.** El número de parados en Castilla y León se redujo un 4,8 por ciento en el sector de la construcción, un 2,2 por ciento en la agricultura y en los servicios, un 2 por ciento en la industria, y un 0,2 por ciento entre el colectivo de personas sin empleo anterior. Respecto a la misma fecha del año anterior, el paro bajó en la región un 5,8 por ciento en la construcción, un 5,1 por ciento en sector servicios, y un 4,2 por ciento en la agricultura. Por el contrario, el paro se elevó un 2,7 por ciento en la industria, y un 2,3 por ciento para el colectivo de sin empleo anterior. También subió en los servicios, 9,08 por ciento, seguido por la industria, 7,69 por ciento, la construcción, 7,36 por ciento, y la agricultura, 4,97 por ciento.

importantes tasas de creación de empleo, según un comunicado de la Confederación. Además, insistió en seguir «reforzando» todas aquellas medidas encaminadas a crear un marco adecuado para el desarrollo de la actividad empresarial.

CCOO calificó los datos de «previsibles» y explicó que la rebaja del desempleo registrada responde a la proximidad de la campaña de verano. La organización destaca que la provincia de Valladolid «sigue sin avanzar al mismo ritmo que el resto de provincias en la contratación indefinida».

UGT aseguró que los datos de la bajada del paro «no debe ocultar los problemas estructurales que se hallan fuertemente arraigados en el mercado de trabajo de Castilla y León: el desempleo femenino desciende a un ritmo inferior al masculino y la contratación indefinida muestra una desaceleración».

SOCIEDAD

Vadillo abre un curso de igualdad y violencia de género para funcionarios

REDACCIÓN / BRUSELAS
El subdelegado del Gobierno en Valladolid, Cecilio Vadillo, presidió ayer la apertura de un curso de igualdad y violencia de género organizado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) dentro de su programa de acciones formativas para funcionarios. Vadillo destacó la apuesta del Gobierno por erradicar este tipo de violencia contra las mujeres y señaló como principal objetivo de este curso que la Administración tenga una preparación precisa para tratar adecuadamente el problema y, sobre todo, a las víctimas. El curso, que se desarrollará en las dependencias de la Delegación del Gobierno, durará hasta el

día 12 de junio y se repetirá, en una segunda edición, entre el 30 de octubre y el día 9 de noviembre.

Del interés que despertó la convocatoria del curso, da muestra el hecho de que se recibieron 85 solicitudes de todo el personal destinado en los servicios periféricos de la Administración General del Estado. La organización de este tipo de iniciativas se engloba dentro del objetivo «general y prioritario» del Gobierno de erradicar la violencia de género. Por ello este curso pretende ofrecer al personal funcionario y laboral una formación específica y una visión multidisciplinaria sobre el tema, según informó Europa Press.

LABORAL



Un trailer para encontrar trabajo. Más de 700 candidatos acudieron ayer a la oficina móvil de la Fundación Randstad para inscribirse en alguna de las 5.000 ofertas de empleo que ofrecía. La concejala de Bienestar Social, Rosa Hernández, acudió junto a la gerente del Instituto Municipal de Empleo, Irene Rodríguez, y manifestó «que nunca habían visto una iniciativa similar». /A.V.

EDUCACIÓN

UGT amenaza con movilizarse si se incumple el Estatuto Docente

La Federación de Trabajadores de Enseñanza (FETE) de UGT amenazó hoy al Ministerio de Educación con emprender movilizaciones en caso de que, a finales del presente mes de junio, no se haya reunido la mesa sectorial

ni se hayan cumplido los compromisos adquiridos de cara a la elaboración del Estatuto Docente.

MEDICINA

Mary Desmond ofrece una conferencia sobre desarrollo embrionario

La profesora de Biología Mary E. Desmond impartirá hoy a las 12.30 horas, una conferencia sobre el desarrollo del cerebro en embriones, materia en la que la científica es una de las pioneras en su investigación, según informaron a Europa Press fuentes de la UVA.

GINNASIO
Curvas
Sólo para mujeres

SISTEMA NOVEDOSO DE DIETAS
Paulina Harriet, nº 6 bajo - 47006 VALLADOLID

Curvas es un gimnasio, especializado en el entrenamiento del cuerpo femenino (de todas las edades), en sólo 30 minutos. No hay horarios, su sistema es EXCELENTE PARA MANTENERSE EN FORMA, QUEMAR GRASA Y ENDURECER MUSCULATURA SIN COGER VOLUMEN (algunas de nuestras clientas han bajado dos tallas en menos de tres meses)

PRUEBALO GRATIS. Curvas te ofrece un Análisis Figura y Prueba del Método "Curvas" sin ningún tipo de compromiso

988 335 270

VERANO GRATIS

