



NO A LOS RECORTES EN EDUCACIÓN ES UN SERVICIO “BÁSICO”

16 de febrero de 2012

La **clase política** de nuestro país, sin excepción, no duda en defender públicamente la importancia que un buen sistema educativo tiene para la formación de futuros ciudadanos. En estos momentos en particular, se incide desde múltiples instancias en que **la educación de nuestros jóvenes debe ser una de las bases para superar la crisis que nos atenaza.**

Los diversos **informes nacionales e internacionales** destacan que en Castilla y León gozamos en estos momentos de un sistema educativo relativamente saludable, con unos resultados muy superiores a la media española. Aunque estos datos **han servido al Gobierno de la Junta para presumir de ellos** ante el resto de Comunidades Autónomas y ante la propia sociedad castellano y leonesa, siguen siendo un objetivo a superar.

Qué duda cabe de **que los buenos resultados se han conseguido en unas condiciones y con unos medios concretos**; y qué duda cabe de que los recortes en esas condiciones y en esos medios tendrán efectos negativos en dichos resultados. Ante las agresiones que está sufriendo la inversión en educación en varios países de Europa, la propia **Comisión Europea** ha elaborado recientemente un informe en el que reconoce que por este camino no se llegará a reducir la tasa de abandono escolar hasta los límites propuestos, pues los recortes reducirán la calidad de la educación e incluso amenazan con socavar el potencial de crecimiento de la economía y la competitividad.

Hasta ahora, la Consejería de Educación había puesto en marcha **Planes** diversos. El propio **Gobierno de Herrera se comprometió a negociar las justas reivindicaciones respaldadas por más de 14.000 firmas de los profesionales del sector educativo, hace apenas 6 meses.** Así, al menos, nos lo hizo saber el propio Consejero, quien, además, se comprometió en diversas ocasiones a mantener las retribuciones y el empleo y reconocer la función docente.

Sin embargo, desde las distintas administraciones **se han aplicado y se siguen aplicando políticas de recorte** que vienen a demostrar una falta de compromiso real con este servicio básico que es la educación. Estas políticas también afectan a las **Universidades Públicas de Castilla y León**, dando lugar no sólo a una precarización de las plantillas, sino a la eliminación de contratos en diferentes modalidades, tanto para los Docentes como para el Personal de Administración y Servicios. Si en todo momento han de prevalecer políticas de gestión consensuadas y comprometidas con el futuro de la formación, es ahora cuando esas políticas se convierten en el único camino para afrontar la situación.

En nuestra Comunidad, el **Plan de Racionalización del Gasto Público** impone el **aumento de la jornada laboral** de los empleados públicos a 37,5 horas, la **eliminación del cobro del verano a los interinos** que no ocupen vacante durante este curso escolar y la **reducción del cobro de las retribuciones en un 25%** a los funcionarios del Régimen



de la Seguridad Social en situación de incapacidad temporal a partir del 4º mes de baja y **sube los carburantes 5 céntimos** en detrimento del personal que pone su vehículo a disposición de la Administración, como es el caso de los itinerantes. A ello hay que sumar, además, el anuncio de la **congelación salarial** durante el 2012 (congelación que viene a ser un recorte encubierto, pues el Gobierno ya ha anunciado que subirá los tramos del IRPF).

Por si fuera poco, cuando nos encontramos con una tasa de interinidad que supera ya el 11% de los docentes de la enseñanza pública en Castilla y León, **el Gobierno ha impuesto una tasa de reposición tan exigua y ridícula** que ha obligado a las Comunidades Autónomas a congelar la Oferta de Empleo Público, medida que no supondrá ahorro alguno y que, sin embargo, traerá graves perjuicios para la calidad de nuestro sistema educativo, al aumentar la precariedad en el empleo y la inestabilidad de los equipos docentes.

La puesta en marcha **de todas estas medidas afecta gravemente a los acuerdos alcanzados con las organizaciones sindicales y significa un inaceptable retroceso en las condiciones socio-laborales de los profesionales de la educación pública y en la calidad del sistema educativo**. Todas ellas van en detrimento de los servicios públicos educativos. En este sentido, resulta especialmente agresiva **la ampliación de la jornada semanal**, que puede conllevar la supresión de cientos de puestos de trabajo, en un momento en el que el paro es un grave drama social, y además pone en riesgo la calidad de la enseñanza.

Por todo ello, **EXIGIMOS** al Gobierno de nuestra Comunidad que se mantenga **la inversión** en la enseñanza pública, que se mantengan en los centros **los medios humanos y materiales** necesarios para una adecuada atención al alumnado que escolarizan, haciendo posibles los apoyos y desdobles necesarios para la atención a la diversidad, **que no se reste calidad a nuestro sistema**, sino más bien al contrario, que se pongan las bases para que nuestros alumnos puedan recibir una educación de verdadera calidad.

Como **medida de presión**, los cuatro sindicatos abajo firmantes (CSI-F, ANPE, FETE-UGT y FE-CC.OO.) hemos convocado esta **concentración de delegados** delante de la Consejería de Educación y nos reuniremos a continuación con representantes de los partidos políticos en las Cortes, y hemos animado a todos los profesionales de la Enseñanza Pública de Castilla y León a llevar a cabo medidas de protesta en sus propios centros.

Hipólito-B. Riesco Álvarez
CSI-F Enseñanza. CyL

Pilar Gredilla Fontaneda
ANPE CyL

Mª Victoria Soto Olmedo
FETE-UGT CyL

Francisco J. García Cruz
FE-CC.OO. CyL