



PROPUESTAS DE FETE-UGT AL FUTURO MODELO DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO DE CASTILLA Y LEÓN.

- La **memoria económica** necesaria para poder desarrollarse adecuadamente.
- La **localización física** de los **CEFI**Es y la plantilla con los recursos humanos necesarios porque se habla de **estructura** y de **recursos humanos** pero no se especifican los cambios reales respecto al modelo anterior.
- **Compensaciones** asociadas a la formación.
- Contemplación de **permisos remunerados** para formación.
- La **formación continua** debe disponer de oportunidades, **tiempo, espacio y financiación**.
- Debería figurar en el **horario del profesor** el tiempo dedicado a formación, teniendo presente que es **voluntaria**.
- **Potenciar y reconocer la figura del asesor** como conocedor de la realidad de un centro, que recoge las experiencias educativas más innovadoras.
- Un especial **protagonismo** de la figura del **responsable de formación en los centros educativos**, concretándose este protagonismo.
- Valoraríamos positivamente el fortalecer la **coordinación** de los inspectores con los asesores de formación.
- La conveniencia de la creación de una **asesoría de Atención a la diversidad** dada la actual configuración de la sociedad castellano leonesa y la gran demanda de formación en este tema por parte del profesorado.