

AHORA MÁS
EDUCACIÓN

SISTEMA DE INGRESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA DOCENTE Y OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

- **FETE UGT defendió** y apoyó el sistema transitorio de ingreso a la Función Pública Docente ya que suponía un gran avance tanto para el profesorado interino como para los opositores sin experiencia previa.

El tiempo nos ha dado la razón, ya que se ha logrado reducir la tasa de interinidad en un porcentaje significativo. En varias Comunidades es porcentaje está por bajo del 8 %. = LOGRO CONSEGUIDO

- **FETE-UGT ha reclamado al Ministerio** de Educación que convoque con urgencia la Mesa sindical que permita abordar la negociación de un nuevo sistema de oposiciones, ya que acaba el plazo de cinco años del régimen transitorio de acceso a la docencia previsto por la LOE y establecido por el Real Decreto 276/2007. Este sistema transitorio estaba por el altísimo número de profesorado interino contratado por las administraciones educativas y tiene la finalidad de convertir empleo precario en estable.

- **FETE-UGT reivindica** la convocatoria generalizada de oposiciones en el 2011.

- **FETE-UGT denuncia** el recorte de la Oferta de Empleo Público que recoge el Proyecto de Presupuestos Generales para el año 2011 que será, como máximo, igual al 10% de la tasa de reposición de efectivos, sin que el servicio educativo quede fuera de dicha limitación, como sucede con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y como sí ocurrió en los Presupuestos de 2010.

- **FETE-UGT exige** a las administraciones educativas sensatez en las ofertas de empleo público que permita convocatorias de oposiciones para conseguir el objetivo de reducir el número de interinos y promueva empleo estable.

- **FETE-UGT exige** soluciones antes de que el sistema transitorio de ingreso finalice y una oferta de empleo público coherente a las necesidades educativas.