

Con este **ESTATUTO DE PDI BOLONIA NO ES POSIBLE**

13 de febrero de 2009

La **carrera horizontal** es un **derecho de los empleados públicos** que se está negociando e implantando ya en diversas Administraciones Públicas. Las cuantías asignadas sirven para mejorar sustancialmente las retribuciones, habitualmente van ligadas al grupo pertenencia y se perciben sin necesidad de superar ninguna evaluación.

Carrera horizontal propuesta por el Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN) en el Estatuto del PDI

Como ya viene siendo habitual cada vez que se trata del profesorado universitario, más que **carrera horizontal es una CARRERA DE OBSTÁCULOS**. La **trampa** consiste en que pocos superen los requisitos y así la carrera resulte muy barata a nuestras administraciones.

✓ Además del nivel de entrada en cada cuerpo de funcionario, constará de **CINCO GRADOS DE ASCENSO**.

Titular/Catedrático **básico**.
Titular/Catedrático de **1ª**
Titular/Catedrático de **2ª**
Titular/Catedrático de **3ª**
Titular/Catedrático de **4ª**
Titular/Catedrático de **5ª**

Estos cinco grados tendrán **consecuencias académicas**, es decir, en el futuro veremos cosas como: Para ser investigador principal/director de departamento/director de tesis... se deberá alcanzar el grado "X".

✓ Para ascender de grado en grado es necesario presentarse a una **evaluación cada 5 años**, es decir para llegar a Titular/Catedrático de **5ª** se necesitan, como **mínimo, 25 años**.

✓ El MICINN se empeña en aprobar los criterios generales, sin conocer las cuantías que conlleva cada grado conseguido, es decir, quieren **CARTA BLANCA** para **HIPOTECAR** nuestro futuro.

¡No emocionarse!

✓ Los criterios generales propuestos "consiguen empeorar" los que ya padecemos en las actuales acreditaciones.

15 años como empleado público en docencia universitaria
+
3 quinquenios de docencia
+
2 sexenios de investigación

=

50 puntos
Profesor Titular de 1ª